

# Senior Recruiter – Talent Acquisition & Branding Business Partner (w/m)



für unser Headquarter in Starnberg, Deutschland

Mit einem geplanten Umsatz von rund 760 Millionen Euro für das laufende Geschäftsjahr zählt die Aenova Group zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 27 Standorten weltweit in elf Ländern vertreten. Mehr als 4.400 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

## Was erwartet Sie?

- Als Senior Recruiter identifizieren Sie Top Talente aller Hierarchieebenen und gewinnen diese für unsere Unternehmensgruppe.
- Als Experte für das Thema Recruiting sind Sie erster Ansprechpartner für interne Stakeholder und externe Dienstleister.
- Sie verantworten die Steuerung des gesamten Rekrutierungsprozesses in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und den HR Business Partnern.
- Sie übersetzen Profilanforderungen in effektive Sourcing-Strategien und setzen diese zielgerichtet um.
- Dabei kombinieren Sie aktive und passive Sourcing-Strategien und bauen ein strategisches Kandidatennetzwerk auf.
- Sie übernehmen die aktive Gestaltung des Recruiting-Prozesses, übernehmen eine Vorselektion der Kandidaten und führen professionelle Vorstellungsgespräche.
- Sie wirken bei Personalmarketingmaßnahmen sowie der Vereinheitlichung von Standards und Prozessen in der Personalauswahl mit.
- Sie arbeiten mit an der Einführung eines Applicant Tracking Systems und bei der Entwicklung und Umsetzung einer globalen Employer Branding Strategie .

## Was sollten Sie mitbringen?

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Psychologie oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in einem internationalen Umfeld, idealerweise in der pharmazeutischen, Medical Device- oder Food-Industrie
- Mehrjährige Berufserfahrung im Active Sourcing / Direct Search
- Nachweisbare Erfolge bei der Identifizierung und Gewinnung von Top Talenten auf allen Hierarchieebenen
- Weitreichende Erfahrung in Gesprächsführung, Interviewtechniken, Assessment-Methoden und Rekrutierungsprozessen
- Sicherer Umgang mit ERP Systemen (z.B. SAP HCM, SuccessFactors)
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Überzeugendes, verbindliches Auftreten verbunden mit hoher Beratungskompetenz und Verhandlungsgeschick
- Eigenständige, proaktive und zielorientierte Arbeitsweise

## Interesse geweckt?

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Ihrem frühestmöglichen Eintrittstermin und des **Referenz-Codes STA-4038** senden Sie bitte, bevorzugt per Email, an [recruiting@aenova-group.com](mailto:recruiting@aenova-group.com). Für Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne unter +49 8151 9987113 zur Verfügung.

Aenova Group, Swiss Caps GmbH,  
Personalabteilung, Berger Str. 8-10, 82319 Starnberg, Deutschland