

Human Resources Manager (w/m)

für unseren Standort Gronau (bei Hannover), Deutschland

Mit einem geplanten Umsatz von rund 760 Millionen Euro für das laufende Geschäftsjahr zählt die Aenova Group zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 27 Standorten weltweit in elf Ländern vertreten. Mehr als 4.400 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Was erwartet Sie?

- Unterstützt, coached und berät proaktiv als HR-Business-Partner Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Arbeitet konstruktiv mit der globalen HR-Organisation zusammen
- Entwickelt und implementiert geeignete Personalmaßnahmen aus den werksbezogenen Zielen, der BU Unit als auch aus der globalen HR-Organisation
- Agiert vorausschauend und treibend in der Weiterentwicklung der lokalen Organisationsstruktur
- Begleitet und initiiert notwendige Veränderungsprozesse auf lokaler Ebene
- Arbeitet zielführend an der Entwicklung und der kontinuierlichen Optimierung von HR-Prozessen
- Stellt die Einhaltung von Richtlinien und Prozessen seitens der Centre of Excellence (COE) und der strategischen Corporate-HR-Vorgaben sicher. Unterstützt übergreifende Initiativen und Programme.
- Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit dem Betriebsrat
- Begleitet lokal globale Talent-Management- und Succession-Planning-Prozesse
- Führt das lokale HR-Team disziplinarisch und stellt deren fachliche Weiterentwicklung sicher
- Rekrutiert für den Standort in Zusammenarbeit mit dem COE Talent-Akquisition
- Steuert aktiv die Themen betriebliches Gesundheitsmanagement und unterstützt aktiv den Bereich Arbeitssicherheit
- Mitarbeit bei der Umsetzung von ad-hoc-HR-Projekten
- HR Reporting und Controlling

Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkt Personal), Psychologie oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens 5 Jahre relevante und vergleichbare Berufserfahrung im Personalmanagement eines Produktionsunternehmens idealerweise im pharmazeutischen, Medical Device oder Food Umfeld mit Tarifbindung
- Erfahrung in der Gestaltung und Einführung moderner HR-Prozesses und Instrumente
- Fähigkeit in einem internationalen Kontext und in Matrixstrukturen erfolgreich mit Fach- und Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen zusammen zu arbeiten
- Proaktiver und vorausschauender Arbeitsstil
- Umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Tarifrecht
- Verhandlungsstark und erfahren in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Exzellente Kommunikationsfähigkeit, durchsetzungsstarke und überzeugende Persönlichkeit, hohe soziale und interkulturelle Kompetenz sowie Teamorientierung
- Sicherer Umgang und Arbeiten in ERP-Systemen (idealerweise SAP HCM, SuccessFactors)

Wir bieten ein wachstumsorientiertes, dynamisches und internationales Umfeld, in dem sich spannende Aufgaben und aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten bieten.

Wenn Sie sich von diesen Aufgaben in einer zukunftssicheren Unternehmensgruppe mit großem Marktpotential angesprochen fühlen, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Interesse geweckt?

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist senden Sie bitte, bevorzugt per E-Mail, an recruiting@aenova-group.com. Für Fragen steht Ihnen Mark Schaefer gerne unter Telefon +49 8151 9987-116 zur Verfügung.

Aenova Group, Aenova Holding GmbH,
Personalabteilung, Berger Straße 8-10, 82319 Starnberg, Deutschland