

Human Resources Manager (w/m)

für unseren Standort in Wolfratshausen, Deutschland

Mit einem geplanten Umsatz von über 760 Millionen Euro für das laufende Geschäftsjahr zählt die Aenova Group zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 27 Standorten weltweit in elf Ländern vertreten. Mehr als 4.400 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Was erwartet Sie?

- Als Business Partner unterstützen, coachen und beraten Sie Führungskräfte und Mitarbeiter unseres Werkes (ca. 360 Mitarbeiter) in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Dazu zählen u.a. die Themenbereiche Recruiting, Compensation & Benefits, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement & Arbeitssicherheit sowie arbeitsrechtliche Themen und Fragestellungen.
- Sie führen das lokale HR Team und verantworten die kontinuierliche Optimierung der lokalen HR-Prozesse. Daneben arbeiten Sie eng mit der globalen HR Organisation zusammen und stellen die Einhaltung globaler Richtlinien und Prozesse sicher.
- Die Entwicklung und Umsetzung geeigneter Personalmaßnahmen unter Berücksichtigung von lokalen und globalen Zielen gehört ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Weiterentwicklung der lokalen Organisationsstruktur und die Steuerung der damit verbundenen Veränderungsprozesse.
- Sie arbeiten eng und vertrauensvoll mit dem Betriebsrat zusammen und begleiten darüber hinaus globale Talent Management- und Succession Planning Prozesse.
- Außerdem übernehmen Sie das lokale HR Reporting und - Controlling und unterstützen bei der Umsetzung von ad hoc HR Projekten.

Was sollten Sie mitbringen?

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkt Personal), Psychologie oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation und bringen mehrjährige Berufserfahrung im Personalmanagement eines Produktionsunternehmens (idealerweise im pharmazeutischen, Medical Device oder Food Umfeld mit Tarifbindung) mit.
- Sie sind erfahren in der Gestaltung und Einführung moderner HR Prozesse und Instrumente und verfügen über umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Tarifrecht.
- Die konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ist Ihnen ebenso vertraut wie der Umgang mit Fach und Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen in komplexen Matrixstrukturen in einem internationalen Umfeld.
- Idealerweise haben Sie bereits mit SAP HCM / SuccessFactors gearbeitet und beherrschen die deutsche und englische Sprache sicher in Wort und Schrift.
- Persönlich zeichnen Sie sich durch einen proaktiven Arbeitsstil, exzellente Kommunikationsfähigkeit, Überzeugungskraft, eine hohe soziale und interkulturelle Kompetenz sowie eine starke Teamorientierung aus.

Wir bieten Ihnen spannende richtungsweisende Perspektiven in einem dynamischen und erfolgsorientierten Umfeld. Um Ihnen die Einarbeitung in Ihre vielfältigen Aufgaben zu erleichtern, erwartet Sie eine strukturierte Einführung, sowie ein regelmäßiger und offener Austausch mit Ihrem Vorgesetzten.

Interesse geweckt?

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Ihrem frühestmöglichen Eintrittstermin und des **Referenz-Codes STA-4021** senden Sie bitte, bevorzugt per Email, an recruiting@aenova-group.com. Für Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne unter +49 8151 9987113 zur Verfügung.

Aenova Group, Aenova Holding GmbH, Personalabteilung,
Berger Str. 8-10, 82319 Starnberg